

The image features a silhouette of three people climbing a mountain peak against a clear blue sky. One person is at the top, another is in the middle, and a third is at the bottom, all reaching up to assist each other. The scene is set against a bright, clear sky, suggesting a sunrise or sunset. The overall mood is one of teamwork and overcoming challenges.

發展領導力 是讓我們在進入下個世紀的服務時，仍保持關連性和充滿活力的途徑。

帶領我們攀越
下一座
山峰

領導力是願景、知識、驅動力、自信心、樂觀、開放、人道和關懷。是激勵人們專注奉獻、自信和取得成績的指導和帶領。要激勵人們並讓他們發揮最好的能力，領導力不可缺少。這是一個過程。透過這個過程，一個人將會影響和激勵其他人去完成一個目標，並指導一個組織走向一條更有凝聚力和連貫性的（一致的、相互關係而且和諧的）道路。

領導人必須會激勵其他人，並將熱情和指導灌輸給個人或群體。

所以領導力是激勵、賦予能力和將熱情灌輸給他人的能力 - 去指導和帶領他人的能力 - 去激勵他人朝向共同的目標，並實現想要之成果的能力。

一項最近的研究反映，年輕人做義工不僅僅是爲了服務他人的需求，而且還是個人成長的機會。我們所提供的訓練和培養，及成爲獅子會員所親歷的真正的領導經驗，讓每位獅友能有機會更好地爲他人服務，而且個人也得到成長。

領導力的發展也提供了有效的途徑，透過學習如何更好地溝通、激勵、指導和灌輸熱情給他人，去理解和改善我們處理自己和他人情感的方法。

當我們努力滿足日益增長的人道服務需求時，我們需要有效果並且高效率。優秀的領導人能夠讓它實現。堅實有力的服務 = 強健的分會 = 會員有自豪感、參與感和熱情

同樣重要的是，發展領導力是讓我們在進入下個世紀的服務時，仍保持關連性和充滿活力的途徑。在我們慶祝百週年之際，我們必須規劃我們的未來。規劃繼任是我們未來的一個關鍵要素 - 確保我們準備好充足的獅子會領導人，而且這些將在未來引導和支持我們的領導者們具有足夠的知識、能力、熱忱，和前瞻性思維。

要攀登到頂峰，你需要正確的工具。你還需要正確的工具才能成爲有效率的人。我們的領導發展活動、工具、資源已經提高了世界各地成千上萬獅友的技能，使他們做好準備，不僅能有效應對挑戰，還能預期那些挑戰。無論是面對面的培訓或以科技為基礎的學習，LCI提供適合每個人的學習。我鼓勵你們，善用國際獅子會和GLT提供的各種培訓和發展機會，繼續攀登更高的山峰。